



CHARLAS DE SEGURIDAD

OCTUBRE 2023

Demasiado con muy poco

Las demandas de tareas se refieren a los requisitos físicos, cognitivos y emocionales de un trabajo o actividad en particular. Estas demandas pueden variar ampliamente y son esenciales a considerar para prevenir accidentes, lesiones y reducir el riesgo de error humano. Identificar y comprender las demandas de la tarea es crucial para mantener el máximo rendimiento y minimizar los incidentes en el lugar de trabajo.

En un sitio de construcción de un parque eólico, a Team Member se le asignaron múltiples tareas debido a que algunos miembros de la tripulación estaban fuera. Además de ser el conector principal, su función principal de trabajo, también se le pidió que fuera el señalero para las operaciones de la grúa ese día; esto fue una desviación de las operaciones normales que imponen mayores demandas de tareas a la TM.

Durante un polipasto de rutina de un componente WTG, el miembro del equipo intentaba concentrarse en la señalización de la grúa mientras trabajaba simultáneamente para alinear los orificios de los pernos de la brida. Mientras estaba concentrado en esas dos tareas, otro miembro del equipo le hizo una pregunta que le hizo perder el enfoque en la colocación de la mano, donde desafortunadamente sufrió una lesión grave en la mano debido a un punto de aplastamiento. Con la carga de demasiadas demandas de tareas y la presión para mantener el proceso avanzando, la atención del trabajador se dividió.

Análisis del incidente:

Sobrecarga de tareas: El trabajador se sintió abrumado por demasiadas tareas simultáneas, lo que llevó a una atención dividida y una concentración reducida en cada tarea individual.

Presión de tiempo: No hay ajustes en la composición de la tripulación o la intención de ralentizar las actividades se suman a la urgencia de completar las tareas requeridas, lo que podría comprometer la seguridad.

Falta de apoyo: La ausencia de dos trabajadores imponía una carga adicional al individuo, lo que requería su participación en tareas fuera de sus responsabilidades primarias.

Medidas preventivas:

Priorización de tareas: Los supervisores deben priorizar las tareas y asignar recursos para garantizar que los trabajadores no estén sobrecargados de responsabilidades.

Personal adecuado: Mantenga un número adecuado de trabajadores en el sitio para manejar la carga de trabajo de manera efectiva y segura.

Comunicación clara: Promueva protocolos de comunicación claros y enfatice la importancia de la comunicación enfocada durante las operaciones críticas.

Al abordar el problema de la sobrecarga de tareas e implementar medidas preventivas, nuestros lugares de trabajo pueden reducir el riesgo de lesiones causadas por la atención dividida y ayudar a crear un entorno de trabajo más seguro para todos los trabajadores.



¿Te sientes abrumado con demasiadas tareas?

Si es así, ¿lo has hecho con supervisión? ¿Por qué o por qué no?